



Le **Verger de la BLOTTIERE**, situé à proximité de Cholet, est spécialisé dans la production, le conditionnement et la commercialisation de pommes et poires sur le marché français et le grand export. Présent dans la plupart des enseignes, l'entreprise propose 2 marques en exclusivité : la pomme Antarès® et la poire Sweet Sensation®. Cette entreprise familiale (50 000 tonnes de fruits conditionnées, 400 salariés) recrute dans le cadre d'une création de poste :

Animateur(trice) Développement Compétences

En lien hiérarchique avec la Responsable du conditionnement de la station fruitière (120 salariés en moyenne), le (la) candidat(e) aura en charge de développer le management des compétences, de participer au recrutement et de renforcer la sécurité du personnel permanent et saisonnier.

Missions :

Compétences/formation

- Accompagner les managers dans la mise en œuvre du développement des compétences,
- Actualiser les fiches de poste au regard de l'organisation cible définie,
- Personnaliser, avec les opérationnels, le référentiel compétences à partir de la fiche mission et d'un référentiel standard,
- S'assurer que les documents au poste (mode opératoire...) sont en cohérence avec les résultats attendus,
- Anticiper les évolutions de compétences selon les évolutions technologiques,
- Identifier et synthétiser les besoins de formation auprès des opérationnels,
- Elaborer des « mini modules » de formation interne avec si besoin, les experts métiers (1ère étape d'un transfert de savoir et d'harmonisation des process) ainsi que les outils de suivi et d'évaluation,
- Coordonner et planifier les actions de formation,
- Assurer le lien avec les démarches qualité et sécurité en termes d'amélioration de compétences,
- Identifier les potentiels et proposer des parcours d'évolution professionnelle,
- Structurer le processus de GPEC (gestion des emplois et des compétences) avec le service Ressources humaines,
- Accompagner la mise en place du SIRH.

Recrutement

- Participer avec le service ressources humaines aux entretiens de recrutement (saisonniers et CDI),
- Animer le développement d'un vivier de candidats,
- S'assurer de la qualité du parcours d'accueil et d'intégration des nouveaux embauchés.

Ergonomie/Sécurité

- Rédiger les procédures et instructions, vérifier leur application,
- Evaluer les risques professionnels, actualiser le document unique (DU) et assurer le suivi des plans d'actions,
- Améliorer l'ergonomie et les conditions de travail,
- Sensibiliser les opérateurs à l'importance de leur sécurité et santé au travail et remonter les écarts aux managers,
- Réaliser un diagnostic des postes à risques et proposer des idées d'amélioration,

- Réaliser les enquêtes d'accident du travail en collaboration avec le CSE.

Organisation

- Optimiser l'utilisation des fonctionnalités de Kelio (notamment le planning) en relation avec les managers
- Proposer des évolutions d'organisation aux managers

Profil :

De formation Bac+4/5 en ressources humaines, vous disposez d'une première expérience dans un poste terrain. La connaissance de l'agro-alimentaire et d'un SIRH seront un plus.

Autonomie, rigueur et capacité à travailler en équipe sont les qualités requises afin de mener à bien vos missions. Vous êtes empathique, force de proposition, et doté(e) d'un bon sens relationnel.

Conditions :

CDI (avec période d'essai)

Mutuelle et Prévoyance

Rémunération selon profil : fixe + prime

Localisation : Saint Georges des Gardes (49)

Merci d'adresser **une lettre de motivation et un CV** à l'adresse suivante :

Le Verger de la Blottière, Mr Bertrand Guilleux, la Blottière, 49120 St GEORGES DES GARDES ou par internet : bertrand.guilleux@vergers-blottiere.com